Profiel Zorg, Kwaliteit en Maatschappelijke Ontwikkelingen

Doel van de functie

Als commissaris met een zorginhoudelijk profiel bent u binnen de Raad van Commissarissen een belangrijke sparringpartner voor de bestuurder op het gebied van kwaliteit van zorg, cliëntbelang, maatschappelijke ontwikkelingen en relevante wet- en regelgeving.

U beschikt over kennis van de langdurige zorg, maatschappelijke opvang, beschermd wonen, GGZ, Wmo of aanverwante sectoren en bent in staat ontwikkelingen binnen het zorglandschap te vertalen naar strategische vraagstukken voor Opvanghuis Berlicum.

Specifieke aandachtsgebieden

- Kwaliteit en veiligheid van zorg;
- Ontwikkelingen in de WLZ, Wmo en aanverwante wetgeving;
- Cliëntpositie en cliëntparticipatie;
- Samenwerking met gemeenten, zorgkantoren en ketenpartners;
- Toezicht op kwaliteitssystemen en certificering;
- Maatschappelijke en politieke ontwikkelingen binnen de zorg.

Profiel

U:

- beschikt over ruime ervaring binnen de zorgsector;
- heeft inzicht in de bestuurlijke dynamiek van zorgorganisaties;
- begrijpt de maatschappelijke context waarin een kleinschalige zorgorganisatie opereert;
- bent in staat strategische risico's en kansen te signaleren;
- weet onafhankelijk en kritisch toezicht te houden zonder op de stoel van de bestuurder te gaan zitten;
- beschikt over een relevant netwerk binnen zorg en overheid.

Competenties

- Maatschappelijke sensitiviteit;
- Analytisch vermogen;
- Strategisch inzicht;
- Integriteit;
- Oordeelsvorming;
- Verbindend vermogen.

Pré

Bestuurlijke of toezichthoudende ervaring binnen zorg, welzijn, GGZ of maatschappelijke opvang.

Profiel Financiën, Risicobeheersing en Bedrijfsvoering

Doel van de functie

Binnen de Raad van Commissarissen vervult u de rol van financieel deskundige en ondersteunt u de raad bij het toezicht op de financiële continuïteit en bedrijfsvoering van Opvanghuis Berlicum.

U bent in staat financiële informatie kritisch te beoordelen en complexe financiële vraagstukken te vertalen naar bestuurlijke besluitvorming.

Specifieke aandachtsgebieden

- Jaarrekening en begroting;
- Treasury en liquiditeit;
- Strategische investeringen;
- Risicomanagement;
- Interne beheersing;
- Bedrijfsvoering en bedrijfsprocessen;
- Toezicht op financiële continuïteit.

Profiel

U:

- beschikt over aantoonbare financiële deskundigheid;
- heeft ervaring met financiële verantwoording en control;
- kan managementinformatie op hoofdlijnen analyseren;
- begrijpt de financiële dynamiek van maatschappelijke ondernemingen;
- heeft oog voor risico's én ondernemingskansen;
- fungeert als kritisch klankbord voor bestuurder en accountant.

Competenties

- Financieel inzicht;
- Kritische oordeelsvorming;
- Onafhankelijkheid;
- Besluitvaardigheid;
- Analytisch vermogen;
- Resultaatgericht denken.

Pré

Ervaring als financieel directeur, controller, registeraccountant, bedrijfseconoom of toezichthouder binnen een zorgorganisatie of maatschappelijke onderneming.

Profiel Governance, Organisatieontwikkeling en Ondernemerschap

Doel van de functie

Als commissaris met een governance- en organisatieprofiel draagt u bij aan de verdere professionalisering van Opvanghuis Berlicum als erkende en gecontracteerde zorgorganisatie.

U beschikt over kennis van bestuurlijke vraagstukken, organisatieontwikkeling en goed bestuur binnen maatschappelijk ondernemerschap.

Specifieke aandachtsgebieden

- Governance en toezicht;
- Wtza en relevante regelgeving;
- Strategische organisatieontwikkeling;
- Ondernemerschap;
- HRM en leiderschap;
- Organisatiecultuur;
- Samenwerking met externe stakeholders.

Profiel

U:

- beschikt over ruime bestuurlijke ervaring;
- heeft ervaring met organisatieontwikkeling en veranderprocessen;
- begrijpt de bijzondere dynamiek van familiebedrijven die zich hebben ontwikkeld tot professionele maatschappelijke ondernemingen;
- kan strategisch sparren met bestuurder en collega-commissarissen;
- ziet kansen voor verdere professionalisering en continuïteit;
- heeft gevoel voor governance, rollen en verantwoordelijkheden.

Competenties

- Natuurlijk gezag;
- Bestuurlijke sensitiviteit;
- Strategieontwikkeling;
- Organisatiebewustzijn;
- Samenwerkingsvermogen;
- Zelfreflectie.

Pré

Ervaring als bestuurder, ondernemer, toezichthouder of directeur binnen een maatschappelijke onderneming, zorgorganisatie of familiebedrijf.